

CCNL INDUSTRIA 18.6.2008

Il costo del lavoro del personale part time non può concorrere per più del 20% al raggiungimento degli indici di congruità del costo della manodopera.

Un'impresa edile non può assumere operai a tempo parziale per una percentuale superiore al 3% del totale dei lavoratori occupati a tempo indeterminato.

Resta ferma la possibilità di impiegare almeno un operaio a tempo parziale, laddove non ecceda il 30% degli operai a tempo pieno dipendenti dell'impresa.

Esenzioni dai limiti sopra riportati:

Personale impiegatizio, Personale operaio non adibito alla produzione ad esclusione degli autisti, Personale operaio di 4° livello, Personale operaio occupato in lavori di restauro ed archeologici, Personale operaio che usufruisca di trattamento pensionistico

Trasformazioni del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time motivate da gravi e comprovati problemi di salute del richiedente ovvero da necessità di assistenza del coniuge o dei parenti di 1° grado per malattia o condizioni di disabilità che richiedano assistenza continua, adeguatamente comprovate.

CCNL ARTIGIANI 23.7.2008

Un'impresa edile non può assumere operai a tempo parziale per una percentuale superiore al 3% del totale dei lavoratori occupati a tempo indeterminato.

Resta ferma la possibilità di impiegare almeno un operaio a tempo parziale, laddove non ecceda il 30% degli operai a tempo pieno dipendenti dell'impresa.

CCNL ARTIGIANI 16.12.2010

Per le imprese che occupano da 0 a 3 dipendenti è possibile assumere un solo dipendente con contratto part time. E' definito convenzionalmente in 912 ore annuali il tetto massimo usufruibile.

Esenzioni dai limiti sopra riportati:

Personale impiegatizio, Personale operaio non adibito alla produzione ad esclusione degli autisti, Personale operaio di 4° livello, Personale operaio occupato in lavori di restauro ed archeologici, Personale operaio che usufruisca di trattamento pensionistico

Trasformazioni del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time motivate da gravi e comprovati problemi di salute del richiedente ovvero da necessità di assistenza del coniuge o dei parenti di 1° grado per malattia o condizioni di disabilità che richiedano assistenza continua, adeguatamente comprovate

CCNL COOPERATIVE 24.6.2008

Il costo del lavoro del personale part time non può concorrere per più del 20% al raggiungimento degli indici di congruità del costo della manodopera. Non concorrono al presente limite percentuale i part time dei casi sotto riportati

Nei confronti del personale operaio, non rientrante nelle casistiche di cui ai punti successivi, i rapporti di lavoro a tempo parziale sono consentiti per una percentuale non superiore al 3% degli addetti in forza a tempo indeterminato.

Resta ferma la possibilità di impiegare almeno un operaio a tempo parziale, laddove non ecceda il 30% degli operai a tempo pieno dipendenti dell'impresa.

Esenzioni dai limiti sopra riportati:

Sono consentiti per una percentuale non superiore al 5% degli addetti (appartenenti alle medesime categorie) in forza a tempo pieno le seguenti categorie:

Personale impiegatizio o quadro, Personale operaio non adibito alla produzione ad esclusione degli autisti, Personale operaio di 4° livello e superiori, Lavoratori che facciano richiesta di trasformazione del rapporto da tempo pieno a part time, per gravi e comprovati problemi di salute del richiedente ovvero da necessità di assistenza del coniuge o dei parenti di 1° grado per malattia o condizioni di disabilità che richiedano assistenza continua, adeguatamente comprovate.

Per le casistiche di cui sopra resta in ogni caso consentita per le imprese cooperative la possibilità di impiegare almeno 5 lavoratori a tempo parziale.

Per i lavoratori operai adibiti a mansioni corrispondenti ai profili professionali relativi al restauro e all'archeologia (art. 14 ccnl) il ricorso al lavoro a part time non è soggetto ad alcuna limitazione numerica.

CCNL ANIEM CONFAPI 01/07/2008 Rinnovato in data 12/05/10

Il costo del lavoro del personale part time non può concorrere per più del 20% al raggiungimento degli indici di congruità del costo della manodopera.

Un'impresa edile non può assumere operai a tempo parziale per una percentuale superiore al 3% del totale dei lavoratori occupati a tempo indeterminato.

Resta ferma la possibilità di impiegare almeno un operaio a tempo parziale, laddove non ecceda il 30% degli operai a tempo pieno dipendenti dell'impresa

I contratti a tempo parziale, stipulati a decorrere dalla data di entrata in vigore del ccnl 12/05/10, in misura eccedente la percentuale consentita dal 1° comma punto 3 art. 96 bis, si considerano a tempo pieno sin dal momento della loro stipulazione con i corrispondenti obblighi retributivi e contributivi, il cui inadempimento impedisce il rilascio all'impresa del durc regolare

Esenzioni dai limiti sopra riportati:

Personale impiegatizio, Personale operaio non adibito alla produzione ad esclusione degli autisti, Personale operaio di 4° livello, Personale operaio occupato in lavori di restauro ed archeologici, Personale operaio che usufruisca di trattamento pensionistico

Trasformazioni del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time motivate da gravi e comprovati problemi di salute del richiedente ovvero da necessità di assistenza del coniuge o dei parenti di 1° grado per malattia o condizioni di disabilità che richiedano assistenza continua, adeguatamente comprovate