

1/MARZO 2022

NEWSLETTER SEMESTRALE DI INFORMAZIONE SULLE
ATTIVITA' E I SERVIZI

FIRENZE EDILE



Cantiere trasparente Costruzione Nuovo centro Sportivo Viola Park

FIRENZE EDILE

Via Lorenzo il Magnifico 8
50129 Firenze
firenzeedile@cassaedilefirenze.it
tel. 055 462771 fax 0554627788

Semestrale
Spedizione in abbonamento postale
DL 353/2003 (conf. In L. 27/02/2004 n. 46)
Art. 1 comma 1, aut GIPA/CI/FI/10/2011
Filiale di Firenze CMP

Iscrizione Tribunale di Firenze n. 5795
Del 14/10/2010
Iscrizione ROC n. 20723

N. 1 Marzo 2022

Direttore responsabile
Dir. Filippo Farolfi

Coordinamento editoriale
Elisabetta Buti

Segreteria generale
Elisabetta Buti

SOMMARIO

- 1- VERIFICA DELLA CONGRUITA' DELLA
MANODOPERA
- 2- CASSA EDILE AWARDS
- 3- ANZIANITA' PROFESSIONALE EDILE
- 4- APE SOCIALE
- 5- FONDO PREPENSIONAMENTO
- 6- FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANILE
- 7- SCUOLA PROFESSIONALE EDILE E CPT DI
FIRENZE – AREA SICUREZZA
- 8- SCUOLA PROFESSIONALE EDILE E CPT DI
FIRENZE – AREA FORMAZIONE



FIRENZE EDILE

1 CONGRUITA' DELLA MANODOPERA

Al via, dal 1° novembre scorso, la verifica della congruità della manodopera nei lavori edili di cui all'accordo delle parti sociali del 10 settembre 2020 e al successivo Decreto Ministeriale n. 143 del 25 giugno 2021 che ha interamente recepito il primo. Un risultato importante per le parti sociali del settore che ritengono la verifica della congruità uno strumento imprescindibile nella lotta al dumping contrattuale e nella garanzia di un mercato del lavoro sano e regolare, nel quale non è più ammissibile che a lavoratori impiegati nelle medesime lavorazioni, peraltro espongono a evidenti rischi, siano applicate condizioni di lavoro e retribuzioni differenti o inadeguate, creando concorrenza sleale agli operatori corretti. Un tema, la congruità, che da tempo ha visto compatte le parti sociali dell'edilizia che hanno dato via a progetti di sperimentazione in alcune province del territorio nazionale (si pensi all'esperienza toscana o umbra) e che hanno fatto da apripista alla verifica della congruità nella ricostruzione post sisma 2016. La verifica di congruità di cui al Decreto Ministeriale 143/2021, nel recepire, infatti, in toto l'accordo delle parti sociali, ha fatto proprie le tabelle degli indici di congruità ivi contenute, prevedendo delle percentuali di incidenza di manodopera per le varie categorie di lavori edili (al momento OG). Percentuali che rappresentano un valore minimo cui l'impresa affidataria di un'opera deve attestarsi per ricevere un "attestato di congruità" positivo. Nella procedura dettata dal decreto un ruolo di primo piano assumono nuovamente le Casse Edili del sistema bilaterale dell'edilizia, che ancora una volta sono chiamate a svolgere compiti centrali nel rilascio dell'attestazione della congruità nei lavori oggetto di congruità. Per fare questo sono state dotate dalla CNCE di una piattaforma informatica, CNCE_Edilconnect, in grado di mettere a sistema tutti i dati della manodopera dichiarata provenienti da tutte le Casse sul territorio nazionale. Per la prima volta un portale nazionale (www.congruitanazionale.it) permette il passaggio di informazioni relative alla manodopera su tutto il territorio nazionale, per garantire la misurazione

della congruità per i lavori interessati sulla base della norma (lavori pubblici sempre e lavori privati di importo pari o superiore ai 70.000 euro). Questo non andrà a sconvolgere l'operato di imprese e consulenti che potranno comunque, a seconda delle scelte che ciascuna Cassa farà e guidate dalle Casse stesse, continuare a utilizzare il proprio sistema di gestione cantieri, ove esistente, con la garanzia dell'interoperabilità con il sistema CNCE_Edilconnect. In questa fase di avvio del sistema, anche nelle more degli ulteriori chiarimenti e aggiornamenti necessari, sarà fondamentale lo scambio di informazioni tra le Casse e gli operatori del sistema. In tale quadro anche la Commissione nazionale è al servizio delle Casse per il supporto necessario. Si continuano peraltro a svolgere webinar formativi per il personale delle Casse e webinar informativi per imprese e consulenti, per favorire un graduale e adeguato approccio al nuovo sistema. Un sistema congruità che sicuramente rappresenterà un grande passo in avanti, come peraltro negli anni scorsi ha rappresentato il DURC (Documento Unico di regolarità contributiva), nella garanzia di un mercato sano e competitivo che si riaffaccia dalla crisi economica e pandemica guardando ottimista al futuro.

IL RILASCIO DELL'ATTESTATO DI CONGRUITA' AVVERRA' TRAMITE IL PORTALE CNCE EDILCONNECT SU RICHIESTA DELL'IMPRESA AFFIDATARIA O DEL COMMITTENTE

2. CASSA EDILE AWARDS

La Cassa edile di Firenze ha partecipato alla 3° edizione di Cassa edile Awards, l'evento, patrocinato da CNCE e organizzato per promuovere i valori del nostro sistema bilaterale quali la regolarità, legalità e sicurezza, si è svolto quest'anno nell'ambito del Saie di Bari con la partecipazione di circa 70 casse edili. Ogni Cassa ha inviato i nominativi dei propri iscritti, operai, imprese, consulenti del lavoro che si sono distinti in questo anno per i loro comportamenti virtuosi.



FIRENZE EDILE

Per la nostra Cassa è stata premiata, durante la manifestazione tenutasi venerdì 08 ottobre, la società **Pavimental spa**, seconda classificata a livello nazionale nella categoria **DREAM TEAM**, ovvero imprese regolari con maggior contribuzione interamente versata nell'esercizio 10/2019-09/2020.



A tutte le imprese, consulenti del lavoro e operai iscritti segnalati arriverà il Bollino di Qualità quale attestazione e riconoscimento di impegno e correttezza per il lavoro svolto

3 ANZIANITA' PROFESSIONALE EDILE

Un servizio in favore dei lavoratori e delle Imprese L'APE è un istituto contrattuale, previsto da tutti i Contratti Nazionali di lavoro del settore edile, con il quale si riconosce all'operaio l'anzianità di servizio maturata nell'ambito del settore edile attraverso l'iscrizione alle Casse Edili/Edilcasse, con specifico contributo a carico dell'impresa. Hanno diritto alla prestazione per l'Anzianità Professionale Edile gli operai che possano far valere nel biennio precedente l'erogazione di almeno 2100 ore. La scadenza di ciascun biennio è al 30 settembre dell'anno precedente a quello dell'erogazione (ad esempio per l'anno 2021 è stato considerato il periodo 01/10/2018-30/09/2020) che viene effettuata dalle Casse Edili, di norma, in occasione del 1° maggio. La prestazione per l'Anzianità Professionale Edile è stabilita secondo importi crescenti, in relazione al numero degli anni nei quali l'operaio abbia percepito la prestazione medesima e calcolata moltiplicando gli importi della tariffa oraria per il numero di ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nell'esercizio finanziario precedente. Esempio: • ottobre 2018/settembre 2019: 3000 ore • ottobre 2019/settembre 2020: 1300 ore lavorate • maggio

2021 importo: 1300 x tariffa oraria = importo liquidabile meno la ritenuta d'acconto. In caso di morte o di invalidità permanente assoluta al lavoro di operai che abbiano percepito almeno una volta la prestazione o comunque abbiano maturato il requisito e per i quali nel biennio precedente l'evento siano stati effettuati presso la Cassa Edile gli accantonamenti per ferie e gratifica natalizia, è erogata dalla Cassa Edile, su richiesta dell'operaio o degli aventi causa una prestazione pari a 300 volte la retribuzione oraria minima contrattuale costituita da minimo di paga base, indennità di contingenza e indennità territoriale di settore spettanti all'operaio stesso al momento dell'evento. Il Fondo FNAPE "Fondo per l'anzianità professionale edile" è affidato alla CNCE, il cui compito è di predisporre le procedure operative necessarie per l'attivazione dello stesso, come accordo firmato dalle parti sociali il 21 dicembre 2015. Tutte le Casse Edili sono tenute ad inviare alla Banca Dati Ape Nazionale, istituita presso la Cnce, le ore ordinarie lavorate e figurative registrate per ogni singolo operaio. Le Casse Edili acquisiscono ogni anno ed in modo automatico dalla Cnce le ore dichiarate alle altre Casse, utili per il pagamento del premio APE, pertanto, l'unificazione delle posizioni relative ai lavoratori che hanno operato in più province avviene automaticamente tramite la banca dati nazionale. Le Casse Edili sono tenute ad effettuare i relativi versamenti dei contributi del periodo prescritto effettivamente incassati. Le stesse effettueranno in prossimità dell'erogazione i conteggi relativi alla prestazione sulla base delle risultanze della BdA nazionale. Dopo di che potranno richiedere alla CNCE il finanziamento relativo alla erogazione APE. La CNCE, effettuate le necessarie verifiche sui conteggi inviati dalle Casse Edili e richiedendo eventuali chiarimenti in caso di discordanze o confermandone l'accettazione, provvederà a versare a ciascuna Cassa Edile l'importo richiesto. L'erogazione della prestazione APE viene effettuata, in nome e per conto del Fnape, dalle Casse Edili territoriali



FIRENZE EDILE

4 APE SOCIALE

La legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024", (legge di Bilancio 2022), pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 310 del 31 dicembre 2021, Supplemento ordinario n. 49/L, ha previsto la proroga del periodo di sperimentazione dell'Ape Sociale Cfr. art. 1, commi da 179 a 186, della legge 11 dicembre 2016, n. 232 e s.m. a tutto il 31 dicembre 2022.

Con il messaggio n. 274 del 20 gennaio 2022, l'INPS, in attesa della pubblicazione della circolare illustrativa, ha evidenziato le modifiche alle disposizioni in materia di Ape sociale evidenziando la riapertura delle domande per il riconoscimento delle condizioni per l'accesso alla stessa a far data dal 18 gennaio 2022.

In particolare modo, si evidenzia il nuovo elenco delle professioni aventi diritto all'APE sociale e, tra esse, per gli operai edili, come indicati nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti delle imprese edili e affini, è stata prevista una riduzione a 32 anni del requisito contributivo minimo richiesto per l'accesso al trattamento in esame.

Si ricorda che l'attestazione della situazione fornita dalla Casse Edili/Edilcasse può riguardare, su richiesta del lavoratore, gli ultimi 7 anni e gli ultimi 10, in considerazione dei diversi requisiti richiesti dalla norma di legge (6 anni negli ultimi 7 o 7 anni negli ultimi 10) in merito allo svolgimento, in via continuativa, delle attività lavorative gravose.

5 FONDO PREPENSIONAMENTO

Le prestazioni di cui al Regolamento Fondo Prepensionamenti sono riconosciute dalla Casse Edili per agevolare alla pensione i lavoratori, ma non per garantirne il raggiungimento.

Pertanto, qualora a fronte di modifiche normative o a causa di documentazione incompleta e/o errata, il lavoratore non possa accedere alla prestazione nei tempi previsti, il Fondo e/o le Casse Edili non potranno garantire il riconoscimento automatico della prestazione.

Laddove sussistano i requisiti, il lavoratore potrà richiedere una delle seguenti opzioni alternative:

- 1) 12 mesi di integrazione al reddito + 12 mesi di contribuzione volontaria, da considerarsi contestuali
- 2) 24 mesi di contribuzione volontaria, nell'ipotesi che tali mesi consentano la maturazione del requisito pensionistico;
- 3) 18 mesi di integrazione al reddito, nell'ipotesi che, al netto della Naspi, tali mesi consentano il raggiungimento del requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia.

6 FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANILE

Il Datore di lavoro, potrà richiedere alla Cassa Edile presso cui è iscritto l'operaio al momento dell'assunzione, un incentivo riconosciuto sotto forma di compensazione su contributi dovuti alla medesima Cassa Edile, al fine di incentivare l'occupazione giovanile e favorire il ricambio generazionale.

L'incentivo è così strutturato:

- **€ 600 (sotto forma di compensazione sui contributi)** previa dichiarazione di impegno allo svolgimento, esclusivamente presso gli Enti bilaterali di settore delle 16 ore di formazione di ingresso contrattualmente prevista, laddove non già effettuata;
- **€ 150 quale voucher di formazione (bonus formazione)** da spendere presso le scuole edili del sistema, entro 180 giorni dall'assunzione, ad esclusione delle assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante, per un corso di formazione professionale. L'impresa potrà scegliere tra i corsi in essere nella Scuola Edile. Laddove l'impresa non trovasse un corso che risponda alle sue esigenze, il voucher sarà riconosciuto, anche previa presentazione dell'attestato di formazione effettuato presso altra struttura convenzionata con le Scuole Edili e accreditata presso la Regione di competenza, entro 180 giorni dalla presentazione della documentazione.

FIRENZE EDILE

- L'incentivo sarà riconosciuto quale una tantum per ogni lavoratore e verrà compensato dalla Cassa Edile territoriale, nel limite delle risorse a disposizione del "Fondo incentivo all'occupazione" costituito presso ciascuna Cassa Edile. La compensazione avverrà con la prima denuncia utile.
- L'incentivo si applica per le assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, anche in apprendistato professionalizzante, nonché nelle ipotesi di trasformazione di contratti a tempo determinato, effettuate dal 1/1/2020;
- E' riconosciuto per i lavoratori che al momento dell'assunzione o della trasformazione, non abbiano compiuto 30 anni (29 anni e 364 giorni)
- Il datore di lavoro dovrà risultare, sia al momento della richiesta che al momento della compensazione, in regola con i versamenti nei confronti di tutte le Casse Edili alle quali risulti iscritto, anche con eventuale rateizzazione. A tal fine la Cassa Edile verificherà la regolarità tramite sistema BNI della Cnce
- Entro il 30/04 p.v. verificheremo le domande presentate nel periodo 01/10/2021-31/03/2022 e comunicheremo alle imprese l'accoglimento o meno delle stesse



Abbiamo implementato l'elenco delle imprese che hanno aderito all'Asseverazione

che rappresenta una scelta volontaria dell'impresa edile, promossa dalla CNCPT (Commissione Nazionale dei Comitati Paritetici Territoriali) con il sostegno di INAIL, regolamentata da UNI, attestante l'adozione di un modello di organizzazione e gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

Ad oggi le imprese asseverate dalla Scuola Edile e CPT di Firenze risultano diciotto.

Un bel numero, dato che su 19 imprese asseverate in Toscana, 18 sono state asseverate dal nostro Ente.

In Italia sono state asseverate 116 imprese e il 15,5% è rappresentato dal nostro territorio.

7 Scuola Professionale edile e CPT di Firenze-Area Sicurezza

La nostra assistenza gratuita continua ad essere svolta in varie modalità: attraverso il monitoraggio visivo dei cantieri, su chiamata, da un'analisi delle notifiche preliminari o anche su convenzioni stipulate tra le imprese e l'Ente.

Le convenzioni garantiscono una regolare assistenza con le imprese per affrontare le problematiche legate alla sicurezza in cantiere, sia la verifica documentale del cantiere stesso e della formazione dei lavoratori ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.



L'impegno dei tecnici del CPT si protende anche sui grandi cantieri del territorio fiorentino. Siamo presenti con la nostra consulenza nel cantiere del Viola Park, in quello di Firenze Fiera, alla Manifattura Tabacchi, in tutti i cantieri delle traverse del Fiume Arno che si estendono da Incisa all'Isolotto.

FIRENZE EDILE



E' necessario un impegno costante di tutte le parti, delle imprese edili, dei tecnici professionisti, delle committenze e dello stesso Ente, Scuola Edile e CPT di Firenze per continuare a sviluppare la cultura della sicurezza nel settore edile.



8 Scuola Professionale edile e CPT di Firenze-Area Formazione

Formazione prevista dalle norme sulla sicurezza e formazione professionalizzazione, questo chiedono le imprese e i lavoratori che si rivolgono alla Scuola Edile e a queste domande vengono date risposte in termini di corsi che seppur con le difficoltà dovute al Covid del momento consentono di mantenere saldo il legame con il mondo del lavoro delle costruzioni.

Nel 2021 sono stati erogati 771 corsi a cui hanno partecipato 3241 allievi di 473 imprese. Sono numeri importanti che ci spingono a proporre sempre nuove opportunità formative, che di seguito elenchiamo:

- Corsi sicurezza per Lavoratori, Preposti e Datori di lavoro RSPP e RLS
- Corsi Antincendio e Primo soccorso
- Corsi ponteggi, trabattelli

- Corso Spazi confinati
- Corso D.P.I. di terza categoria
- Corsi Macchine da cantiere
- Corso Amianto
- Corso segnalatori stradali

Le recenti disposizioni introdotte dalla Legge 215/2021 in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro prevedono novità importanti anche per quanto riguarda la formazione. Siamo in attesa dell'Accordo Stato Regioni che darà indicazioni precise per la formazione dei Preposti che già svolgevamo ma che sarà incrementata così come le competenze per questo ruolo. Un nuovo corso obbligatorio sarà rivolto ai Datori di lavoro, del quale ancora non abbiamo anticipazioni ma che saranno rapidamente pubblicizzate al momento con comunicazioni alle imprese, per questo vi invitiamo anche a seguirci direttamente sul nostro sito WEB [www/scuolaedile.fi.it](http://www.scuolaedile.fi.it) e sulla nostra pagina [facebook](#)

La citata legge di riforma della D.lgs 81/08 precisa anche come deve essere fatto e come registrare l'addestramento dei lavoratori direttamente sul cantiere, per questo abbiamo in programma un affiancamento alle imprese per questa attività fondamentale per il corretto svolgimento delle lavorazioni in sicurezza, le imprese saranno contattate per fissare direttamente questi interventi.



FIRENZE EDILE



COMUNICAZIONI CON LA CASSA EDILE:

Vai sul sito internet www.cassaedilefirenze.it alla sezione "contatti" dove potrai trovare tutti i riferimenti telefonici e mail per contattare la Cassa Edile.

*SEI UN LAVORATORE ISCRITTO ALLA CASSA EDILE?
RICORDATI CHE PUOI AVER DIRITTO ALLE
PRESTAZIONI ASSISTENZIALI E SANITARIE DELLA
CASSA EDILE*

Controlla se hai diritto alle seguenti prestazioni!

Assistenza di studio per i figli

(Asilo nido, scuole elementari, medie, inferiori, superiori)

Premio giovani e premio matrimoniale

Consulta il sito internet della Cassa Edile.

Nel caso che siano maturati i requisiti presenta subito la domanda di prestazioni in Cassa Edile di Firenze

I nostri uffici sono a disposizione per qualsiasi informazione.