

**VERBALE DI ACCORDO Ben uno fare qualche domanda
(verifica EVR)**

Il giorno 27 marzo 2025 presso la sede di ANCE Firenze, si sono incontrati:

- Ance Firenze rappresentata dal Presidente Pierluigi Banchetti con l'intervento della Commissione Sindacale composta da Boris Baldini, Giovanni Calamandrei, Fabio Falciani, Riccardo Spagnoli e Francesca Viviani;
- la FeNEAL-UIL Firenze, FILCA-CISL Firenze e FILLEA-CGIL Firenze, rispettivamente nelle persone di Luca Vomero, Stefano Tesi e Marco Carletti.

Con riferimento all'accordo 22/6/2022, con il quale è stato rinnovato il contratto integrativo di lavoro valevole per la Città Metropolitana di Firenze, le parti si sono incontrate per la verifica degli indicatori territoriali e la conseguente determinazione a livello territoriale dell'EVR 2024, da corrispondere a consuntivo nell'anno 2025, ai sensi delle disposizioni del CCNL 3/3/2022 per i dipendenti delle imprese edili ed affini e dell'integrativo territoriale 22/6/2022.

La verifica degli indicatori territoriali è stata effettuata raffrontando il triennio 2024//2023/2022 sul triennio 2023/2022/2021. I risultati di tale raffronto sono riportati nella tabella seguente.

INDICATORE	2024	2023	2022	2023	2022	2021	VARIAZIONE % 2024/2023/2022 su 2023/2022/2021
numero operai iscritti in Cassa Edile <u>media triennale</u>		13.747			13.324		1,10%
ore denunciate in Cassa Edile <u>media triennale</u>		13.687.841			13.280.016		1,03%
monte salari denunciato in Cassa Edile <u>media triennale</u>		157.611.255			153.262.720		1,03%
Lavoratori formati corso 16 ore in SPE <u>media triennale</u>		335			320		1,05%

Come risulta dalla tabella sopra riportata, l'andamento di tutti gli indicatori territoriali evidenzia un segno positivo .

A seguito pertanto degli esiti della verifica in sede territoriale, ai sensi di quanto previsto ed indicato nell'art. 38 CCNL vigente e nel contratto integrativo 22/6/2022, ne consegue che

l'EVR determinato a livello territoriale - tenuto conto delle specifiche incidenze ponderali in termini percentuali concordate, ovvero 25% per ciascuno di 4 indicatori - è pari al 100% della misura piena convenuta, ovvero del 4% da calcolarsi sui minimi di paga base in vigore al 1/3/2022.

Determinata la percentuale a livello territoriale (4%), ogni impresa procederà, come da CCNL vigente e da accordo territoriale 22/6/2022, al calcolo dei due parametri aziendali individuati nelle intese confrontando tali parametri dell'ultimo triennio aziendale di riferimento secondo le medesime modalità temporali sopra esposte per il calcolo territoriale (triennio 2024/2023/2022 sul triennio 2023/2022//2021).

Nell'allegato 1 è riportata la tabella con i valori mensili dell'EVR nelle varie ipotesi della verifica aziendale: con 2 parametri aziendali positivi, con 1 parametro aziendale positivo, con nessun parametro aziendale positivo.

Qualora dal confronto dei parametri aziendali dovessero risultare per l'impresa uno o due parametri negativi, la stessa renderà entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo un'autodichiarazione sul non raggiungimento di uno o entrambi i parametri aziendali secondo il fac-simile di cui all'allegato 2.

Gli importi dell'EVR erogabile saranno corrisposti dalle imprese, con le modalità previste dal CCNL e dall'accordo territoriale 22/6/2022, con decorrenza dal mese di aprile 2025 per un massimo di 12 mesi.

In merito alla determinazione dell'EVR ed alle relative procedure e modalità, si richiama integralmente quanto previsto e concordato nei predetti accordi sindacali nazionale e territoriale.

Letto, approvato e sottoscritto.

ANCE FIRENZE

FeNEAL-UIL

FILCA-CISL

FILLEA-CGIL

CGIL FILLEA - CGIL FIRENZE
SECRETARIO GENERALE
Marco Carletti

Francesca Visciani

Allegato I

LIVELLO	EVR TERRITORIALE					EVR DETERMINATO A LIVELLO AZIENDALE		
	PAGA BASE 01/07/23	EVR Misura piena 4% minimi 01/07/23	EVR determinato a livello territoriale con due parametri pari o positivi	EVR determinato a livello territoriale con 3 parametri pari o positivi	con 2 parametri aziendali positivi % come da verifica territoriale	con 1 parametro aziendale positivo % calcolata come da art.38 CCNL	con nessun parametro positivo	
VII Q	1974,71	78,99	39,49	59,24	78,99	27,65	0	
VII	1974,71	78,99	39,49	59,24	78,99	27,65	0	
VI	1777,23	71,09	35,54	53,32	71,09	24,88	0	
V	1481,02	59,24	29,62	44,43	59,24	20,73	0	
IV	1382,31	55,29	27,65	41,47	55,29	19,35	0	
III	1283,56	51,34	25,67	38,51	51,34	17,97	0	
III	1155,21	46,21	23,10	34,66	46,21	16,17	0	
I	987,36	39,49	19,75	29,62	39,49	13,82	0	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ALLEGATO 2

FAC-SIMILE AUTODICHIARAZIONE

(carta intestata dell'azienda)

Luogo e data

- Spett. ANCE Firenze
Via Valfonda, 9
50123 Firenze

- Spett. Cassa Edile Firenze
Via Lorenzo il Magnifico, 8
50129 Firenze

- Spett. RSA o RSU
c/o Sede dell'Impresa (*)

Oggetto: Autodichiarazione per l'anno 2024 di non raggiungimento di almeno uno dei parametri aziendali.

La scrivente impresa dichiara che, nel triennio di riferimento previsto dall'articolo "Elemento Variabile della Retribuzione – EVR" del accordo territoriale 22/06/22 valevole per la Città Metropolitana di Firenze (triennio 2024/2023/2022 rapportato al triennio 2023//2022//2021) non ha raggiunto il/i seguente/i parametro/i:

ore denunciate in Cassa Edile (o per le imprese con soli impiegati ore lavorate, così come registrate sul Libro Unico del Lavoro).

volume d'affari IVA così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa stessa presentate alla scadenza prevista per legge.

A comprova di quanto precede, allega copia della documentazione relativa ai trienni di riferimento.

(nel caso di un parametro aziendale positivo e uno negativo si riporta)

Conseguentemente, nell'anno 2024 l'impresa erogherà l'EVR nella misura ridotta prevista dalla contrattazione collettiva nel caso di un solo parametro aziendale positivo

(oppure nel caso di due parametri negativi si riporta)

Conseguentemente, nell'anno 2024 l'impresa non erogherà l'EVR.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni sindacali.

Distinti saluti.

Timbro e firma del legale rappresentante

() Solo se in azienda sono presenti la RSA o la RSU*

